

**UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia

**zmieniająca uchwałę w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd
Województwa Lubelskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2026 r. poz. 720) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) - Sejmik Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXVII/449/2021 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 13 lipca 2021 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Lubelskiego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2021 r. poz. 3333) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1:

a) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, jubileusz szkoły lub placówki, inne znaczące wydarzenia w życiu szkoły lub placówki) w innym terminie niż z okazji Dnia Edukacji Narodowej.”,

b) ust. 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) posiadają, co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy;”,

c) po ust. 5 pkt 2 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) w przypadku nauczycieli legitymujących się stażem pracy dłuższym niż 5 lat, ocena pracy, o której mowa w pkt 2 nie może być starsza niż 5 lat.”;

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Nagroda, o której mowa w § 1 ust. 1, przyznawana jest za szczególne osiągnięcia:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

a) prowadzenie działalności na rzecz rozwoju szkoły, w tym poprzez monitorowanie i analizę osiągnięć uczniów oraz analizę wyników nauczania i wychowania,

b) prowadzenie innowacyjnej działalności dydaktycznej, metodycznej dla nauczycieli,

c) stosowanie nowoczesnych narzędzi cyfrowych oraz metod nauczania podnoszących jakość kształcenia,

d) publikowanie prac o tematyce dydaktycznej, naukowej, popularnonaukowej, metodycznej związanej z działalnością statutową jednostki,

e) udokumentowana działalność informacyjna, bibliograficzna, edukacja czytelnicza i medialna,

f) wspieranie i wspomaganie doskonalenia nauczycieli,

g) działania podejmowane na rzecz rozwoju uzdolnień i zainteresowań uczniów/słuchaczy potwierdzone ich sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach o zasięgu wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym,

- h) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami/słuchaczami uzdolnionymi oraz o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - i) osiągnięcia w nauczaniu, w tym potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej z uczniem/słuchaczem lub na jego rzecz:
- a) działania wzmacniające tożsamość narodową, poszanowanie dziedzictwa narodowego i kulturowego, poprzez kształtowanie postaw patriotycznych i obywatelskich zgodnych z ideami humanizmu, demokracji, wolności,
 - b) kształtowanie postaw i umiejętności właściwego reagowania wobec zagrożeń społecznych i sytuacji nadzwyczajnych,
 - c) organizowanie i wspieranie potrzeb słuchaczy w zakresie pomocy psychologiczno – pedagogicznej,
 - d) prowadzenie działalności profilaktycznej w zakresie profilaktyki uzależnień i agresji oraz działalności terapeutycznej ograniczającej skutki patologii społecznych i niedostosowania społecznego,
 - e) współpraca z osobami i instytucjami wspomagającymi proces edukacyjny,
 - f) organizowanie/prowadzenie pracy wolontariackiej,
 - g) pomoc dla uczniów/słuchaczy znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych jednostki oświatowej:
- a) podnoszenie jakości pracy jednostki oświatowej poprzez uzyskiwanie akredytacji, certyfikatów, itp.,
 - b) aktualizowanie i poszerzanie oferty edukacyjnej oraz podnoszenie jakości bazy i wyposażenia jednostki,
 - c) współpraca z partnerami krajowymi lub/i zagranicznymi na rzecz rozwoju edukacji,
 - d) promowanie jednostki oświatowej w środowisku lokalnym i regionie,
 - e) efektywna realizacja działań w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli wynikających z potrzeb jednostki oświatowej,
 - f) uzyskiwanie wysokich ocen w prowadzonych przez siebie formach doskonalenia zawodowego,
 - g) rozwój kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami środowiska/lokalnego rynku pracy,
 - h) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym z projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i innych oraz wykorzystywanie ich na cele statutowe jednostki oświatowej.”;
- 3) § 3 otrzymuje brzmienie:
- „§ 3. Nagroda Marszałka może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi po spełnieniu, co najmniej ośmiu kryteriów określonych w § 2 pkt 1-3 potwierdzonych osiągnięciami zawodowymi.”;
- 4) w § 6 pkt 6 otrzymuje brzmienie:
- „6) ocenę pracy wraz z datą jej dokonania;”;
- 5) § 8 otrzymuje brzmienie:
- „§ 8. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Marszałka może wystąpić:
- 1) dla dyrektora jednostki oświatowej - Marszałek Województwa Lubelskiego, dyrektor departamentu właściwego do spraw edukacji albo reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego wyłonione spośród członków ich jednostek organizacyjnych, albo jednostek organizacyjnych

organizacji związkowych wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych, zrzeszających nauczycieli, obejmujących swoim zakresem działania szkołę lub placówkę,

- 2) dla nauczyciela jednostki oświatowej – dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach Marszałek Województwa Lubelskiego albo reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego wyłonione spośród członków ich jednostek organizacyjnych, albo jednostek organizacyjnych organizacji związkowych wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych, zrzeszających nauczycieli, obejmujących swoim zakresem działania szkołę lub placówkę.”;
- 6) § 9 w pkt 2 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 3 w brzmieniu:
„3) na wniosek organizacji związkowych, o których mowa w § 8 pkt 1-2.”;
- 7) § 10 otrzymuje brzmienie:
„§ 10. Wnioski o Nagrodę Marszałka Województwa Lubelskiego składa się do dnia 15 września danego roku kalendarzowego w Kancelarii Ogólnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, o których mowa w §1 ust. 4, w każdym czasie.”;
- 8) w § 12 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Do wniosków, o których mowa w § 9 pkt 2 i 3 § 6 stosuje się odpowiednio.”;
- 9) załącznik do uchwały otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały – wniosek o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego/ Dyrektora jednostki oświatowej.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubelskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Lubelskiego.

Zgodnie z art. 30 ust. 1, 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), zwanej dalej „u.K.N”, organ prowadzący szkołę będąca jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 u.K.N., w skład którego wchodzi również nagrody dla nauczycieli. Regulamin ten podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wysokość nagród dla nauczycieli jest określana w odrębnej uchwale Sejmiku Województwa Lubelskiego Nr XI/188/2019 z dnia 14 listopada 2019 r., zmienionej uchwałą Sejmiku Województwa Lubelskiego Nr XVII/295/2020 z dnia 27 lipca 2020 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 6449 oraz z 2020 r. poz. 4031).

Uchwała ta podlega opiniowaniu przez reprezentatywne związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549) oraz konsultacjom z Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego, z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego i z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – art. 44a ust.2 pkt 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 913) i art. 4 pkt 14, art. 5 ust. 2 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2025 r. poz. 1338 z późn. zm.).

Na chwilę obecną sprawę nagród dla nauczycieli reguluje uchwała Sejmiku Województwa Lubelskiego Nr XXVII/449/2021 z dnia 13 lipca 2021 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Lubelskiego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2021 r. poz. 3333).

Zmiana dotychczasowego regulaminu wiąże się z zgłoszeniami strony związkowej, o uwzględnienie w ww. Uchwale możliwości występowania z wnioskami o przyznanie nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego, bądź Dyrektora Szkoły przez reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego wyłonione spośród członków ich jednostek organizacyjnych albo jednostek organizacyjnych organizacji związkowych wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli. Nadto wiąże się ze wskazaniem przypadków, w których to mogą być przyznawane nagrody; wskazania stopnia oceny pracy w wymaganiach odnoszących się do nauczycieli i dyrektorów jednostek oświatowych oraz dostosowania ilości kryteriów, co do Nagrody Marszałka.

Załącznikiem do uchwały jest wzór wniosku o przyznanie Nagrody Marszałka/Nagrody Dyrektora jednostki oświatowej, który ułatwi podmiotom wnioskującym przygotowanie prawidłowego wniosku o przyznanie nagrody. Tabelaryczny układ treści ułatwi zgodnie z kryteriami analizę osiągnięć kandydata do nagrody, jednocześnie porządkując sposób opisu wniosku.

WNIOSEK
o przyznanie
NAGRODY MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO/ DYREKTORA
JEDNOSTKI OŚWIATOWEJ

Pieczętka jednostki oświatowej

1.	Imię i nazwisko			
2.	Stanowisko/funkcja			
3.	Stopień awansu zawodowego			
4.	Miejsce pracy			
5.	Staż pracy ogółem w latach		w tym pracy pedagogicznej w latach	
6.	Ocena pracy			data dokonania ostatniej oceny:
7.	Otrzymane nagrody w ciągu ostatnich pięciu lat			

8. Kryteria, które zostały spełnione przez kandydata do nagrody zgodnie z § 2 uchwały nr / /2026 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 2026 r.

(należy zaznaczyć znakiem X spełnienie określonego kryterium w tabeli poniżej):

	a	b	c	d	e	f	g	h	i
1. Praca dydaktyczna									
2. Praca opiekuńczo - wychowawcza z uczniem/słuchaczem lub na jego rzecz									
3. Realizacja innych zadań statutowych jednostki oświatowej									

9. Uzasadnienie do przyznania nagrody:

(Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać zwięzłe uzasadnienie wybranych kryteriów określonych w punkcie 8 - nie może przekraczać trzech stron kartki formatu A4, czcionką Arial - 11 pkt.)

Pieczęć i podpis wnioskodawcy

Miejscowość, data